

স্মারক নং পদ/পক/এইচ.আর এন্ড এডমিন/২০২৪/৩৮১০

তারিখঃ ২৮/০৫/২০২৪ খ্রিস্টাব্দ

অফিস সার্কুলার

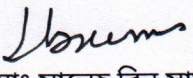
বিষয় : স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে " কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ১ জন কর্মীকে " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তার বেতন " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ প্রসঙ্গে।

স্মারক সূত্র: ১) পদ/পক/এইচ আর এন্ড এডমিন/২০২২/৩২২০, তারিখ: ২৪/০৮/২০২২ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এর অনুচ্ছেদ নং খ.১, খ.২, খ.৩ এবং উপ অনুচ্ছেদ নং খ.৪.৬ ও খ.৪.৯ তে বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।
২) অফিস স্মারক নং- পদ/পক/এইচআর এন্ড এডমিন/২০২৩/৫৫৯১, তারিখ: ২৭/০৯/২০২৩ খ্রিস্টাব্দে জারীকৃত 'অফিস সার্কুলার' এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তাবলী প্রাসঙ্গিক।

ক. উপর্যুক্ত স্মারক সূত্র-১ এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী সংস্থায় "কমিউনিটি ম্যানেজার-২/ ড্রাইভার/ ইলেকট্রিশিয়ান/ টেকনিক্যাল অ্যাসিস্ট্যান্ট/ সমমান অন্যান্য" পদে কর্মরত কর্মীদের মধ্যে যারা স্নাতক বা সমমানের ডিগ্রী অর্জন করছেন তাদেরকে [পরীক্ষার নম্বরপত্র ও সনদের সত্যায়িত (তত্ত্বাবধায়ক কর্তৃক) অনুলিপি সংযুক্ত করত: যথাযথ কর্তৃপক্ষের মাধ্যমে নির্বাহী পরিচালক বরাবর আবেদন প্রেরণ ও অনুমোদন সাপেক্ষে] "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" পদের বেতন ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং এতদ সংক্রান্ত প্রযোজ্য আর্থিক সুবিধা প্রদান চলমান আছে।

খ. এ প্রেক্ষিতে স্নাতক বা সমমান পাশের নম্বরপত্র / সনদ জমা দেয়ায় "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরির ১ জন (তালিকা সংযুক্ত) কর্মীকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত করে তার বেতন স্মারক সূত্র-২ এ বর্ণিত নির্দেশনা / শর্তানুযায়ী নির্ধারণ করা হয়েছে।

গ. তালিকায় উল্লেখিত ১ জন কর্মীর বর্ধিত বেতন কার্যকরের তারিখ অনুসারে প্রদান (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) করার লক্ষ্যে প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য সংশ্লিষ্ট কর্তৃপক্ষকে নির্দেশ দেয়া যাচ্ছে।


(মোঃ সালেহ বিন সামস)
নির্বাহী পরিচালক

সংযুক্তি: " কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত হওয়া ১ জন কর্মীর তালিকা।

অনুলিপি (ই-মেইলে প্রেরিত হলো)

১. পরিচালক, মাইক্রোফিন্যান্স উইং এবং ভারপ্রাপ্ত পরিচালক, প্রোগ্রাম ও এন্টারপ্রাইজ উইং, প্রধান কার্যালয়।
২. পরিচালক (আই.সি.টি), আই.সি.টি বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।
৩. যুগ্ম পরিচালক, অর্থ ও হিসাব বিভাগ, প্রধান কার্যালয়।
৪. সিনিয়র সহকারী পরিচালক, আই.সি.টি বিভাগ, প্রধান কার্যালয় [সার্কুলারটি সংস্থার ওয়েব সাইটে প্রকাশের প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণের জন্য।]
৫. সংশ্লিষ্ট সহকারী পরিচালক ও জোনাল ম্যানেজার / সিনিয়র ব্যবস্থাপক ও এরিয়া ম্যানেজার / ব্রাঞ্চ ম্যানেজার [ই-মেইল থেকে হার্ডকপি প্রিন্ট দিয়ে সংশ্লিষ্ট কর্মীর ছাযানথিতে সংরক্ষণ করার পাশাপাশি অনুমোদন অনুযায়ী বর্ধিত বেতন (প্রযোজ্য হলে Arrear সহ) প্রদান নিশ্চিত করবেন।]
৬. ব্যক্তিগত নথি।
৭. অফিস কপি।

পদক্ষেপ মানবিক উন্নয়ন কেন্দ্র

মানব সম্পদ ও প্রশাসন বিভাগ

সংযুক্তি - ১

স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ জমাদানের প্রেক্ষিতে "কমিউনিটি ম্যানেজার-২" ক্যাটাগরিভুক্ত নিম্নোক্ত কর্মীকে "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্তকরণ এবং তার বেতন "কমিউনিটি ম্যানেজার-১" ক্যাটাগরির আলোকে নির্ধারণ

তারিখঃ ২৮/০৫/২০২৪ খ্রিস্টাব্দ

ক্র. নং	কর্মী পরিচিতি নং	কর্মীর নাম	বর্তমান কর্মস্থল	সংস্থায় যোগদানের তারিখ	জুন, ২০ মাস শেষে // জুন, ২০ মাস পরবর্তীতে মাসিক মোট বেতন	Grade/Level	বিশদ বার্ষিক ইনক্রিমেন্ট / চাকুরি নিয়মিত হবার তারিখ	চলতি ২০২৩-২৪ অর্থবছরে সিএম-২ হিসেবে ২০০০/- অথবা ৬% হারে (যেটি বেশি হয়) বেতন সমন্বয় / প্রযোজ্য ক্ষেত্রে চাকুরি নিয়মিতকরণ পরবর্তী অবস্থা				চলতি ২০২৩-২৪ অর্থবছরে নির্ধারিত KPI / সূচকের আলোকে পারফরমেন্স মূল্যায়নের ভিত্তিতে সিএম-২ হিসেবে বার্ষিক বেতন বৃদ্ধি পরবর্তী অবস্থা				সিএম-২ ও সিএম-১ পদের যোগদানকালীন বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২০০০/- টাকা অথবা নিয়মিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২১৭১/- টাকা (যার ক্ষেত্রে যেটি প্রযোজ্য) সমন্বয় হিসেবে প্রদান পরবর্তী // ক্ষেত্র বিশেষে জুলাই, ২০২৩ মাস থেকে বেতন সমন্বয় কার্যকর পরবর্তী বেতনের সঙ্গে KPI এর আলোকে গ্রাণ্ড ইনক্রিমেন্ট সহ পরিবর্তিত অবস্থা				মন্তব্য		
								শিক্ষাগত যোগ্যতা	বেতন	Grade /Level	কার্যকরের তারিখ	ইনক্রিমেন্টের হার	বেতন	Grade /Level	কার্যকরের তারিখ	শিক্ষাগত যোগ্যতা	সনদ প্রাপ্তির তারিখ	বেতন	Grade/Level		বৃদ্ধির পরিমাণ	কার্যকরের তারিখ
১	২	৩	৪	৫	৬	৭	৮	৯	১০ = ৬+২০০০/৬*৬%+৬	১১	১২	১৩	১৪	১৫	১৬	১৭	১৮	১৯ = ১০+২০০০/১০+২১৭১	২০	২১ = ১৯-১০/১৯-১৪	২২	২৩

ময়মনসিংহ জোন (১ জন)

১	০১৬৯৫৪ ০৮২২	হাসিম উদ্দিন	বালিপাড়া ব্রাঞ্চ, ময়মনসিংহ এরিয়া	০১/০৮/২২	২৩,৭০৯	XII/L-1	০১/০২/২০ এইচ.এস.সি	২৩,৭০৯	XII/L-1	০১/০৭/২০	১৭%	২৭,৭৪০	XII/L-4	০১/০২/২৪	০৫/০৫/২৪	৩০,২৮০	XII/L-4	২,৫৪০	০১/০৬/২৪	সিএম-২ ও সিএম-১ পদের নিম্নমিত সময়কার বর্তমান বেতনের পার্থক্য ২,১৭১/- টাকা বেতন সমন্বয় প্রদান পরবর্তীতে চলতি অর্থবছরের KPI এর আলোকে গ্রাণ্ড ইনক্রিমেন্টের হার যোগ করে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।
---	-------------	--------------	-------------------------------------	----------	--------	---------	--------------------	--------	---------	----------	-----	--------	---------	----------	----------	--------	---------	-------	----------	--

নোটঃ আলোচ্য কর্মীর স্নাতক বা সমমান পাশের সনদ প্রাপ্তির তারিখ পরবর্তী মাস থেকে তাকে সিএম-১ ক্যাটাগরিতে অন্তর্ভুক্ত এবং সিএম-১ ক্যাটাগরির আলোকে বেতন নির্ধারণ করা হয়েছে।

২৮/০৫/২০২৪
Md Saleh Bin Sums
 Executive Director
 Padakhep Manabik Uন্নয়ন Kendra